

Σ. Ε. Ε. Τ. Α.

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**
Αρ. Έγκρισης Πρωτοδικείου Κέρκυρας 1270 / 11

Κέρκυρα 24.10.2018

Αρ. Πρωτ.: 58

Μουσείο Αχιλλείου Κέρκυρας
Ταχ. Δ/ση : Γαστουρι
ΤΚ: 49084
Πληροφορίες: Γιώργος Σαγιάς
Τηλέφωνο: 6944911089

Προς **Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής
Προσωπικού
Γραφείο Προέδρου
Πουλίου 6-115 10-ΑΘΗΝΑ
(πόρτα-πόρτα με αποδεικτικό)**

Με το Ν.2837/2000 (ΦΕΚ 178^Α/03.08.2000) ιδρύθηκε η Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε. η οποία ανέλαβε την διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση των μονάδων του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (ΕΟΤ) μεταξύ αυτών και του Μουσείου Αχιλλείου Κέρκυρας.

Με το Ν 2636/1998 (ΦΕΚ 198/27.08.1998) στις παραγράφους 1 & 2 του άρθρου 22 οι οποίες διατάξεις εφαρμόζονται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 5 του Ν.2837/2000 ορίζεται ότι το προσωπικό μετά την κατάργηση των ΥΑ ΕΟΤ μεταφέρεται αυτοδίκαια και εξακολουθεί να διέπεται από το ίδιο εργασιακό καθεστώς στο οποίο υπαγόταν πριν τη μεταφορά του, η δε εταιρεία (ΕΤΑ) λογίζεται ως διάδοχος εργοδότης για όλες τις συνέπειες (παρ. 2). Προς εφαρμογή των ανωτέρω νόμων εκδόθηκε η υπ' αρ. 520245/06.07.2000 Διαπιστωτική Πράξη ΕΟΤ προς μεταφορά του προσωπικού στην ΕΤΑ Α.Ε.

Εν συνεχεία η ΕΤΑ μετονομάστηκε σε Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης Α.Ε. και Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. έχοντας απορροφήσει τα Ολυμπιακά Ακίνητα, την Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου Α.Ε., την Παράκτιο Μέτωπο Α.Ε. καθώς και την Ελληνικό Α.Ε.

Το λοιπό προσωπικό του Μουσείου Αχιλλείου, πέραν αυτών που μεταφέρθηκαν με τις ίδιες εργασιακές σχέσεις με διαπιστωτική πράξη από τον ΕΟΤ, απασχολούνται με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου

Χρόνου δυνάμει δικαστικών αποφάσεων αναγνώρισης της εργασιακής τους σχέσης, πρωτόδικης και εφετειακής (τελεσίδικη) ενώ για τη μισθοδοσία τους εφαρμόζονται Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ της Ομοσπονδίας και του Δ.Σ. της ΕΤΑΔ ΑΕ.

Από το έτος 2000 που ιδρύθηκε η εταιρεία, απασχολούσε και εποχικό προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σύμφωνα με το Ν.2190/1994 υπό την εποπτεία και την έγκριση του ΑΣΕΠ μετά από λήψη έγκρισης από το Υπουργείο Εσωτερικών σχετικά με τον αριθμό των απασχολούμενων μέσω ΠΥΣ. Άλλωστε, και πριν το 2000, εφαρμόζονταν από τον ΕΟΤ ο Ν.2190/94 (προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ), πρακτική που συνέχισε και η ΕΤΑΔ ΑΕ, έως το 2011 (συνημμένα προσκομίζουμε ενδεικτικά 40 προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ).

Το 2011 με την εφαρμογή του Α' μνημονίου διακόπηκαν οι προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου μέσω ΑΣΕΠ και συνέχισαν να πραγματοποιούνται σε περιορισμένο αριθμό μέσω τρίτων εταιρειών facilities.

Η ΕΤΑΔ Α.Ε. κατά το τελευταίο έτος πραγματοποιώντας εσφαλμένη ερμηνεία του Ν. 4389/2016 (ΦΕΚ 94^Α/27.05.2016), σύμφωνα με τον οποίο η ΕΤΑΔ ΑΕ αποτελεί θυγατρική της Ε.Ε.ΣΥ.Π Α.Ε. (Υπερταμείο) και επειδή η ανωτέρω εταιρεία, όπως αναγράφεται στον παραπάνω νόμο, δεν ανήκει στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, πραγματοποιεί προσλήψεις ορισμένου και αορίστου χρόνου, χωρίς να εφαρμόζει τις διατάξεις του Ν.2190/1994, θεωρώντας ότι δεν εμπίπτει στην εποπτεία του ΑΣΕΠ ενώ επιπλέον δεν έχει προηγηθεί καμία διαπιστωτική πράξη ή αναφορά σε νόμο σχετικά με το υπάρχον προσωπικό.

Αντιθέτως, στο Ν.4389/2016 και συγκεκριμένα στο άρθρο 188 παρ. 7 αναφέρεται ρητά ότι η ΕΤΑΔ Α.Ε εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις του Ν. 2636/1998 σύμφωνα με τον οποίο το εργασιακό καθεστώς των υπαλλήλων που απασχολούνται στην ΕΤΑΔ ΑΕ καθορίζεται από τις διατάξεις του Ν.993/1979 όπως κωδικοποιήθηκε με το ΠΔ 410/1988 περί ευρύτερου δημόσιου τομέα και οι προσλήψεις προσωπικού εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 και την εποπτεία του ΑΣΕΠ.

Σημειωτέον ότι, με το υπ'αριθ.πρωτ. 7984/Γ1 -685 09/10/2018 έγγραφό της, η ΕΛΣΤΑΤ μετά από εξέταση του θεσμικού πλαισίου και των οικονομικών στοιχείων του φορέα ΕΤΑΔ ΑΕ, έκρινε ότι η στατιστική ταξινόμηση της ΕΤΑΔ ΑΕ

είναι στο θεσμικό τομέα της Γενικής Κυβέρνησης και θα περιλαμβάνεται στην επόμενη ανάρτηση του μητρώου φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Δεδομένης της σύγχυσης και της αναστάτωσης που υπάρχει στο προσωπικό αναφορικά με το καθεστώς των εργασιακών τους σχέσεων παρακαλούμε να μας ενημερώσετε :

α) σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού στο Μουσείο Αχιλλείου Κέρκυρας και κατ' επέκταση στην ΕΤΑΔ ΑΕ, εάν υπάγεται (η διαδικασία πρόσληψης) στην εποπτεία του ΑΣΕΠ και από πότε.

β) σχετικά με τη νομιμότητα των συνημμένων πραγματοποιηθεισών προσλήψεων από 1-1-2018 έως σήμερα (37 σύνολο).

Για το Δ.Σ.

Ο πρόεδρος

Σαγιάς Γεώργιος



Η Γ. Γραμματέας

Ζωχιού Ευφροσύνη

Συνημμένα :

- 40 διαγωνισμοί (ενδεικτικά) μέσω ΑΣΕΠ
- 31 αποφάσεις για πρόσληψη 39 εργαζομένων χωρίς την εποπτεία ΑΣΕΠ από 1-1-2018 έως σήμερα
- Ταξινόμηση φορέα ΕΤΑΔ ΑΕ στο μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνηση από την ΕΛΣΤΑΤ

Κοινοποίηση:

Μουσείο Αχιλλείου Κέρκυρας